



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА**

**П Р И К А З**

с. Большой Улуй

28 мая 2021 года

№103

Об утверждении плана формирования резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района на 2021-2022 уч.год

С целью повышения эффективности и совершенствования работы по подбору и расстановке кадров, выявления и использования потенциальных возможностей работников и привлечения высококвалифицированных специалистов на руководящие должности муниципальных образовательных учреждений, руководствуясь п.п.4.2.1 п.4.2. Положения «Об отделе образования администрации Большеулуйского района»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план формирования резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района на 2021-2022 у.год согласно Приложению.
2. Опубликовать данный приказ на сайте отдела образования администрации Большеулуйского района.
3. Приказ вступает в силу с даты подписания.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования администрации Большеулуйского района



А.А. Межова

**План формирования кадрового резерва руководителей  
муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района  
на 2021-2022 у.год**

Формирование кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района (далее - Кадровый резерв) осуществляется в целях:

совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных и подведомственных отделу образования администрации Большеулуйского района учреждений;

улучшения качественного состава административно-управленческого персонала муниципальных образовательных учреждений;

своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах;

содействия профессиональному росту участников кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района.

Используемые сокращения:

ОО - отдел образования администрации Большеулуйского района;

ОУ - образовательные учреждения Большеулуйского района;

| № п/п | Мероприятие   | Дата и время проведения        | Ответственные               |
|-------|---|--------------------------------|-----------------------------|
| 1.    | Прием документов от кандидатов  | 01.09.2021г. -<br>15.09.2021г. | Зеленко Е.Н.                |
| 2.    | Собеседование с кандидатами для определения уровня профессиональных знаний)   | 17.09.2021г.                   | Семенова И.Е.               |
| 3.    | Формирование списка кандидатов  | до 30.09.2021г.                | Межова А.А.<br>Зеленко Е.Н. |
| 4.    | Входной мониторинг на оценку реальных качеств специалистов, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей участников кадрового резерва | 01.10.2021<br>15.10.2021г      | Семенова И.Е.               |

|     |  |   |   |
|-----|--|---|---|
| 5.  | Разработка индивидуальных программ профессионального развития участников Кадрового резерва   | 18.10.2021-29.10.2021г..                                | Семенова И.Е.<br>участники<br>кадрового резерва |
| 6.  | Вовлечение участников Кадрового резерва в проведение муниципальных методических мероприятий в качестве членов экспертных комиссий, а также членов организационных комитетов  | в течение года в соответствии с планами                 | Семенова И.Е.<br>участники<br>кадрового резерва |
| 7.  | Проведение обучающих семинаров:<br>«Теоретические основы и практика управления учреждением образования»;<br>«Организация деятельности учреждения образования по обеспечению безопасности участников образовательного процесса»;<br>«Контроль как функция управления» | По плану ОО   | Специалисты и методисты ОО,<br>руководители ОУ  |
| 8.  | Организация прохождения курсов повышения квалификации по направлению: менеджмент в образовании   | в течение года в соответствии с соглашением с КК ИПК РО | Руководители ОУ,<br>Лапина А.С.                 |
| 9.  | Повторный мониторинг на оценку реальных качеств специалистов, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей специалистов  | 01.06.2022-15.06.2022 г.                                | Семенова И.Е.                                   |
| 10. | Анализ результатов реализации индивидуальных программ профессионального развития   | 15.06.2022-30.06.2022г.                                 | Семенова И.Е.<br>участники<br>кадрового резерва |